

## NOTULEN VERGADERING OC GERBERALAAN (Samsam en KwestKoters, Montessori)

Datum: 31 mei 2022  
Tijd: 20:00  
Locatie: Gerberalaan  
Aanwezig: Maaike, Kim, Nadia, Mariette  
Afwezig: Angela, Kim, Ivan

### 1. Opening

Welkom nieuw lid Kim Cassar. Iedereen stelt zich even voor. Maaike en Ivan hebben aangekondigd te stoppen. Direct kijken we naar mogelijkheden hoe we ouders kunnen werven omdat er weinig response komt tijdens de intake of vanuit het ouderportaal.

### 2. Samsam

De peuteropvang bestaat uit reguliere peuteropvang en gesubsidieerde peuteropvang. Binnen Kwest werken we met het VVE-programma Uk en Puk. Kinderen die taalarmoeder zijn krijgen vanuit het consultatie bureau een VVE-verklaring waarmee zij 4 dagdelen psz mogen afnemen. Bijdehand is de laatste tijd niet heel stabiel qua medewerkers. Er is een collega langdurig ziek en een collega heeft afscheid genomen. Sollicitatie procedure gestart waarbij we een nieuwe KwestKotter hebben aangenomen die per 1 mei is gestart. Per 22 augustus na de vakantie zal ook een tweede nieuwe kotter ons team komen versterken. Onze collega is begonnen met re-integreren om zo toch de binding met collega's en kinderen te behouden. Gelukkig hebben we vaste invalkracht in kunnen zetten tot de zomervakantie om het op deze manier toch stabiel te houden. Afgelopen woensdag overleg met team gehad en een complimenten spel gespeeld. Iedereen was er positief en er hangt een goede sfeer in het team. Fijn met elkaar en flexibele medewerkers.

### 3. KwestKoters

KwestKoters, Montessori is 4 ochtenden per week. 1 collega is langdurig ziek geweest wegens Corona, maar zijn nu weer compleet op de groep en vullen elkaar goed aan. Een erg zelfsturend team wat werkt volgens de Montessori visie. Het lokaal krijgt in augustus een make-over en al het meubilair wordt vervangen. Straks ziet alles er weer fris uit.

### 4. GGD rapport Samsam

Jaarlijks onaangekondigd bezoek vanuit de GGD bezoek waarin we gecontroleerd worden of we aan alle richtlijnen voldoen. Veiligheid kinderen, het pedagogisch handelen van de medewerkers, kind aantallen, pedagogisch beleid en diploma's worden allemaal nagekeken. Rapport was positief. Voor KwestKoters verwachten we dit jaar nog een bezoek.

### 5. RIE (risico inventarisatie)

Jaarlijks moet risico's geïnventariseerd worden. Alles wat in ons pedagogisch beleidsplan staat beschreven moeten wij ook te werk gaan. Tijdens deze jaarlijkse check door de medewerkers worden we weer even bewust en kijken we kritisch.

### 6. Wat is er in de COC besproken

- Ziekteverzuim de afgelopen twee jaar gestegen naar 12%, gelukkig zakt deze alweer terug naar 7%.
- Waar nodig zegt Kwest uitzendbureau Tadaa in.
- Kwestkleding kan aangeschaft worden.
- Uitbreiding Kwestkantoor en nieuwe functies.
- OC heeft jaarlijks €35 euro te besteden om met elkaar uit eten te gaan.
- Per groep krijgt de OC €50,- euro om te besteden aan de medewerkers.

## 7. Deurbeleid Samsam

In principe komen ouders door de voordeur. Dit veroorzaakt teveel overlast omdat er vaak gebeld wordt en alle ouders die binnen komen. Met corona is dit veranderd en de medewerkers vinden dat het zo meer rust geeft. Het plan is om een deurcode te monteren zodat ouders weer zelf door de voordeur binnen kunnen komen, maar dat er niet steeds meer wordt aangebeld. Omdat wij het pand huren van Zonnehof moeten zij ook toestemming geven. Helaas verloopt dit alles erg traag.

## 8. KidsKonnnect en WhatsApp

Vanaf nu gebruiken we 1 communicatiemiddel en dat is Konnect. Whatsapp wordt niet meer gebruikt. Medewerkers attenderen ouders hierop en helpen zo nodig met de app installeren.

## 9. Dag van de pedagogisch medewerker

Wordt week van de pedagogisch medewerker. Cadeau vanuit oc naar de pm'ers. Welk OC-lid neemt dit op zich en verrast de medewerkers. Elk jaar gaat er altijd een brief naar de ouders om ook hen er bewust van te maken dat de dag er weer aan komt. We hebben nog een ruim budget over dus er kan een leuk cadeau komen.

## 10. Taak/rolverdeling OC leden

- COC vergaderingen worden bijgewoond door alle leden, zij zullen onderling rouleren.
- Extra vergadering inplannen in augustus met hopelijk nieuwe leden om zo een goede nieuwe start te maken.
- Kim neemt de taak op zich om even de uitgaves bij te houden.
- Aan het einde van het jaar moet er een kasboek en jaarverslag gemaakt worden, even kijken wie dit oppakt.

## 11. Wat nog ter sprake komt

- Doorstroom van baby naar peuter goed in het zicht houden of dit goed verloopt.
- Denk aan de communicatie naar ouders.
- Blijven denken aan oudergesprekken.
- Mentorkinderen Bijdehand in september weer onderverdeeld.

## Actielijst

- Kleine attentie voor de zomervakantie voor de pm'ers → Nadia en Kim
- Modderdag 30 juni komen Kim en Nadia ondersteunen → verdere info volgt
- Stand van zaken financiën overdragen → Ivan
- Wanneer is de volgende COC?